



МОСКОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ имени М.В.ЛОМОНОСОВА

ПРИКАЗ

« 02 » ноября 2023 г.

Москва

№ 442

О выплате стимулирующих надбавок

С целью поощрения работников из числа профессорско-преподавательского состава и научного персонала Московского университета, внесших существенный вклад в выполнение государственного задания по предоставлению образовательных услуг, осуществление фундаментальных научных исследований и достижение целевых показателей Программы развития Московского университета в сентябре-ноябре 2023 года и в соответствии с Положением об оплате труда работников Московского государственного университета имени М.В.Ломоносова, утвержденным приказом МГУ от 10 февраля 2020 года № 171, Примерным положением о порядке и условиях установления выплат стимулирующего характера, утвержденным приказом МГУ от 19 марта 2015 года № 195 и положениями структурных подразделений о порядке и условиях установления выплат стимулирующего характера

п р и к а з ы в а ю:

1. Руководителям подразделений:

- организовать информирование всех работников подразделений из числа профессорско-преподавательского состава и научного персонала, работающих по основному месту работы (бюджет) не находящихся в отчетном периоде в отпуске (за исключением оплачиваемого отпуска) или в числе направленных работников МГУ для ведения педагогической деятельности в отчетном периоде в Университет МГУ-ППИ в Шэньчжэне (КНР), о подаче до 22 ноября 2023 года информации о достигнутых высоких показателях работы в сентябре-ноябре 2023 года в соответствии с видами деятельности, обеспечивающими выполнение Программы развития университета, согласно Приложению 1, посредством функциональных возможностей ИАС «ИСТИНА»;

— обеспечить проверку соответствия поданных данных условиям п.1 настоящего приказа и утверждение итогового списка достижений работников подразделения, представленных к премированию, на заседании комиссии по

установлению стимулирующих выплат (в соответствии с приказом ректората по установлению стимулирующих выплат стимулирующего характера, утвержденного приказом от 19 марта 2015 года № 195) с учетом представления кафедр (лабораторий), обсуждением на Ученом совете подразделения и при участии представителей профсоюзной организации подразделения;

– представить в комиссию ректората по установлению выплат стимулирующего характера в срок до 12:00 27 ноября 2023 года итоговые списки достижений работников подразделения посредством функциональных возможностей ИАС «ИСТИНА», а также выписки из протокола заседания комиссии подразделения по установлению стимулирующих выплат.

2. ИАС «ИСТИНА» обеспечить:

- возможность работникам МГУ, соответствующим требованиям абзаца 2 пункта 1 настоящего приказа, подачи информации о достигнутых показателях работы в отчетном периоде в соответствии с видами деятельности согласно приложению 1 (при условии предоставления информации в полном объеме) в период с 08 ноября 2023 года по 09:00 22 ноября 2023 года;

- передачу поданной работниками информации с учетом информации о соответствии работников требованиям абзаца 2 пункта 1 настоящего приказа, полученной посредством взаимодействия с НИВЦ МГУ в ежедневном режиме в период с 08 по 22 ноября 2023 года, для проверки и подтверждения ее соответствия требованиям настоящего приказа руководителям структурных подразделений в срок не позднее 10.00 22 ноября 2023 года посредством функциональных возможностей ИАС «ИСТИНА»;

– передачу итоговых списков достижений работников подразделений, а также выписок из протокола заседания комиссии подразделения по установлению стимулирующих выплат в комиссию ректората по установлению выплат стимулирующего характера в срок до 12:00 27 ноября 2023 года посредством функциональных возможностей ИАС «ИСТИНА» (без возможности их корректировки после указанного времени).

3. НИВЦ МГУ обеспечить автоматизированную проверку данных, представленных работниками, о соответствии поданной информации требованиям абзаца 2 пункта 1 настоящего приказа в части занимаемых

работниками должностей согласно АИС «КАДРЫ» в ежедневном режиме в период с 08 по 22 ноября 2023 года.

4. Установить, что в случае выявления ошибок в предоставленных подразделениями данных, которые привели к исключению сотрудника из списка премируемых или существенному снижению размера премии, руководителям структурных подразделений восстановить в правах соответствующего работника за счет средств подразделения.

**Ректор
Московского университета
академик**


В.А. Садовничий

